

EXEMPLOS TRAZIDOS PELA OPERAÇÃO LAVA JATO

A ausência de uma ação governamental que legitime e garanta a execução de um planejamento de curto, médio e longo prazo do Setor Elétrico Nacional e do Sistema Eletrobras, vem mantendo a Empresa sem rumo e cada vez mais vulnerável aos interesses de partidos e velhos caciques da política brasileira, de forma a entregar tudo para iniciativa privada.

Com tudo o que vem acontecendo no país, é preciso de uma vez por todas, que o Corpo Técnico das empresas estatais seja fortalecido e que trabalhe apenas em função dos interesses da Empresa, que nem sempre são os mesmos interesses de seus Diretores. Eventuais ordens ou encaminhamentos, sejam eles quais forem e de quem forem, que sejam contrários aos lícitos e legítimos interesses da Eletrobras e do país, não devem ser cumpridos pelos Colaboradores, sob pena inclusive de envolvimento e responsabilização futura. Ora! Devemos ser educados para seguirmos valores e não ordens! Quantas vezes adoecemos e nem sabemos o porquê, se tudo está seguindo o curso natural da vida, mas a alma adocece quando infringido os seus valores. AEEL tem recebido uma avalanche de comentários, queixas e denúncias do corpo funcional que se veem encurralados por terem que obedecer às ordens de seus superiores, sem sequer poder ponderar sobre seus valores. Muitos companheiros têm adoecido, outros estão em processo de necrose.

Este é o momento crucial para fazermos a diferença, para construirmos uma empresa na qual tenhamos orgulho de trabalhar. É preciso unir forças efetivamente pela Eletrobras, defendendo-a contra a retirada de competências e funções, contratações indevidas, consultorias despropositadas e caríssimas que não tem levado a lugar algum, nomeações de funcionários extraquadro com base no artigo 37, meritocracia seletiva, gastos desnecessários, assunção de dívidas e massas falidas, etc... A obediência hierárquica não é um poder absoluto e não pode ser confundida com direito à humilhação, ameaças e falta de respeito, essa é última coisa que a Empresa e seus colaboradores necessitam. Precisamos de líderes à frente da Eletrobras e líderes não se sobrepõem pela força.

A mudança que tanto queremos para nossa Empresa, município, estado ou país, começa por cada um de nós!

A AEEL e as entidades sindicais estão à disposição de todos os trabalhadores que se sentirem pressionados ou que estiverem sendo coagidos à realização de qualquer ato. O seu anonimato será preservado! Aguardamos sua participação. Ela é muito importante para a revitalização de nossa empresa!

Companheiros, conforme pedidos, os próximos temas abordados em nossos informes serão: Contratos na Eletrobras; Empréstimo Compulsório de Energia Elétrica.

Juntos e motivados somos fortes!

UNA-SE A NÓS NA LUTA PELOS NOSSOS DIREITOS, ASSOCIE-SE: [ficha de inscrição](#)

A Diretoria, em 14 de dezembro de 2015.
Associação dos Empregados da Eletrobras – AEEL

