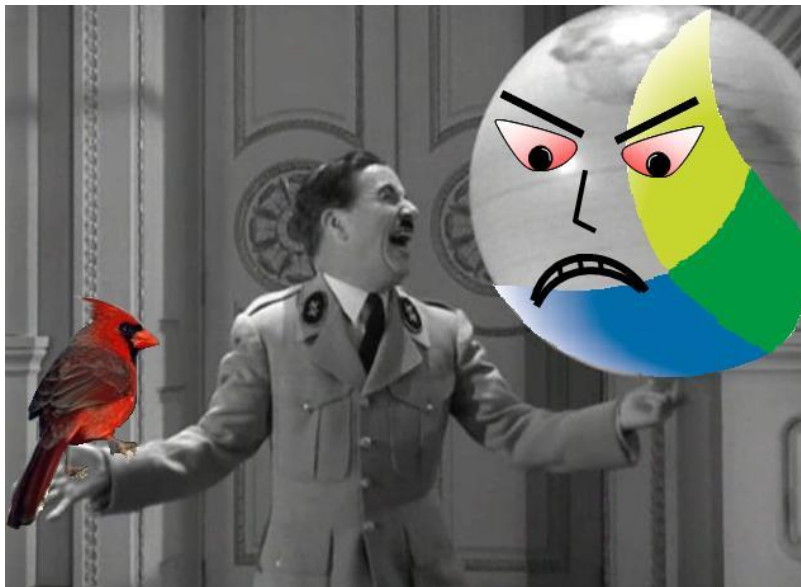


SENGE-RJ - SÍNTESE - DEZEMBRO/2012

SÍNTESE DE FINAL DE ANO



Grande realização da diretoria

Não se diga que a diretoria do Cepel não tem profundidade em suas análises, nem que não trabalha a longo prazo: na reunião de balanço anual o líder supremo informou ao distinto público que, após 20 e poucos anos de alertas dos funcionários, chegou à notável conclusão que aprovar as viagens com 24 a 48 horas de antecedência leva a aumentar muitos os custos de passagens e hospedagens !!

Parece que talvez seja mais econômico e adequado à utilização dos recursos públicos – que a diretoria parece entender lhe pertencerem – programarem essas ações com alguma antecedência. O SÍNTESE saúda esse surto de brilhantismo do grande líder.

Conselho de Administração

Fica cada vez mais claro o motivo da resistência desesperada à inclusão de um único representante dos trabalhadores no Conselho de Administração do Cepel. Lembremos que, uma vez confirmada a decisão do governo de incluir um representante dos empregados nos Conselhos, o líder supremo, bradava para seus áulicos que não precisava acatar essa decisão, apenas o faria por grande benevolência de sua magnanimidade. O simples relato de duas únicas

e singelas reuniões mostra o cenário de fantasia e engano que é apresentado aos demais conselheiros e por estes engolidos por desinteresse ou resignação.

Investimentos injustificados

Se, como tudo indica, os principais empreendimentos da região amazônica ficarem prontos, ou forem licitados, antes dos laboratórios da diretoria do Cepel – mesmo supondo que os futuros projetos de pesquisa sejam instantâneos, o que o grande líder pretende fazer com essas pirâmides ?

Claro, mais algumas inaugurações no vazio não farão mal às ambições do líder supremo, difícil será conseguir lugar para guardar as placas dos antigos homenageados, descartadas à medida que novas bajulações se propiciam.

Por falar nesse assunto alguém já viu o plano de pesquisa desses laboratórios?

Talvez estes equipamentos sirvam como peças de reposição dos que são realmente usados, num processo de canibalização como no passado.

A desesperada busca pela relevância

Talvez alertado pelo último SÍNTESE, o diretor de pesquisa tenta incessantemente encontrar alguma ocupação mais relevante, que possa justificar seu salário. Agora, além de vasculhar e-mails, controlar horários, e marcação de salas também assumiu a importante responsabilidade de controlar o acesso a certos banheiros. Espera-se que isso ajude muito a aumentar a produtividade do Cepel. Ah, sim, não esquecendo a importantíssima iniciativa de desmoralizar seus chefes de departamento, obrigando-os a circular de sala em sala, transmitindo ameaças ridículas que depois não podem realizar-se. Estas ameaças são sempre verbais e nunca por e-mail da empresa, como os demais comunicados, para não oficializar esta vergonhosa prática de gestão, a direção parece ignorar o fato de que uma vez feito o comunicado destas através dos chefes de departamento elas se torna oficiais.

Não perca nos próximos informativos

- “PUC-RJ promove mestrados por correspondência”

E também:

- “A inacreditável saga das hidroelétricas flutuantes” – parece obra de George Lucas!

DISTRIBUA ESTE INFORME A TODOS OS SEUS CONHECIDOS DO SETOR ELÉTRICO, POIS O AUTORITARISMO E A MÁ GESTÃO DA COISA PÚBLICA SE NUTREM DA DESINFORMAÇÃO, DA BAIXA PARTICIPAÇÃO E DESMOBILIZAÇÃO DOS EMPREGADOS!

